مدیریت دولتی

بررسی تأثیر رهبری اخلاق‌مدار با نقش میانجی تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی

1 مقدمه

1-2 بیان مسأله

1-3 اهمیت و ضرورت موضوع پژوهش

4-1 اهداف پژوهش

2-1- مقدمه

2-2- ادبیات نظری پژوهش

1-2-2- رفتار شهروندی سازمانی

1-1-2-2- مفهوم رفتار شهروندی سازمانی

2-2-2 تعهد سازمانی

2-2-2-1 تعاریف تعهد سازمانی

2-2-2-2 انواع تعهد

2-2-2-3 انواع تعهد سازمانی

2-2-2-4 دو منظر درباره تعهد سازمانی

2-2-2-6 تئوری های تعهد سازمانی

2-2-3 رهبری اخلاق مدار

2-2-4 استبداد در محل کار

3-2- پیشینه پژوهش

روش پیشنهادی

نتایج